

Allegato n. 4 “Obiettivi correlati alle Risorse Aggiuntive Regionali – Area Comparto e Dirigenza”

AREA	MACRO OBIETTIVO REGIONALE	TITOLO PROGETTO	DESCRIZIONE PROGETTO	INDICATORI FASE 1	INDICATORI FASE 2	MILESTONE RAGGIUNGIMENTO (FASE 1/2)
COMPARTO	Macro Obiettivo 8 - Sviluppo di progetti atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sui luoghi di lavoro.	Implementazione di una procedura aziendale per il personale, mirata alla prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sul luogo di lavoro.	Il presente progetto ha lo scopo potenziare gli strumenti atti a prevenire e contenere gli atti di violenza a danno dei dipendenti dell'ASST Ovest Milanese attraverso l'implementazione di misure di prevenzione e controllo dirette a situazioni di rischio identificate o potenziali e di far acquisire a tutto il personale competenze specifiche per valutare e gestire tali eventi.	1. Validazione secondo il sistema aziendale di qualità e risk management della procedura aziendale “Procedura per la segnalazione spontanea e la gestione degli atti di violenza a danno dei lavoratori”. 2. Distribuzione e condivisione della procedura aziendale attraverso i canali informativi dell'azienda (QWeb, bacheca del personale, mail informativa) finalizzato alla presa visione della documentazione da parte del personale.	1. Partecipazione di tutto il personale all'attività formativa (FAD) entro il mese di dicembre 2023. 2. Somministrazione e compilazione del questionario apprendimento e customer per tutto il personale, entro il mese di dicembre 2023.	FASE 1 - 100% con erogazione 50% risorse mese settembre 2023. FASE 2 - 100% con erogazione 50% risorse mese febbraio 2024.
DIRIGENZA	Macro Obiettivo 9 - Sviluppo di progetti atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sui luoghi di lavoro.	Implementazione di una procedura aziendale per il personale, mirata alla prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sul luogo di lavoro.	Il presente progetto ha lo scopo potenziare gli strumenti atti a prevenire e contenere gli atti di violenza a danno dei dipendenti dell'ASST Ovest Milanese attraverso l'implementazione di misure di prevenzione e controllo dirette a situazioni di rischio identificate o potenziali e di far acquisire a tutto il personale competenze specifiche per valutare e gestire tali eventi.	1. Validazione secondo il sistema aziendale di qualità e risk management della procedura aziendale “Procedura per la segnalazione spontanea e la gestione degli atti di violenza a danno dei lavoratori”. 2. Distribuzione e condivisione della procedura aziendale attraverso i canali informativi dell'azienda (QWeb, bacheca del personale, mail informativa) finalizzato alla presa visione della documentazione da parte del personale.	1. Partecipazione di tutto il personale all'attività formativa (FAD) entro il mese di dicembre 2023. 2. Somministrazione e compilazione del questionario apprendimento e customer per tutto il personale, entro il mese di dicembre 2023.	FASE 1 - 100% con erogazione 50% risorse mese settembre 2023. FASE 2 - 100% con erogazione 50% risorse mese febbraio 2024.